



PEMERINTAH KABUPATEN KAPUAS HULU
SEKRETARIAT DAERAH

Jalan Danau Luar Nomor 12 Putussibau, Kapuas Hulu, Kalimantan Barat 78716,
Telepon (0567) 21003, Faksimile (0567) 21397,
Laman: <https://setda.kapuashulukab.go.id>, Pos-el: setda@kapuashulukab.go.id

Putussibau, 13 Oktober 2025

Nomor : 000.7.5/3689 /BAPPEDA/P3
Sifat : Penting
Lampiran : 1 (Satu) Berkas
Hal : Evaluasi Rencana Kerja (RENJA)
Perangkat Daerah Triwulan III (Tiga)
Tahun 2025

Yth. Seluruh Kepala Perangkat Daerah di Lingkungan
Pemerintah Kabupaten Kapuas Hulu

di
Tempat

Sesuai dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, maka disampaikan hal-hal sebagai berikut:

1. Peraturan Menteri Dalam Negeri tersebut di atas mengamanatkan kepada Bupati/Walikota untuk melakukan pengendalian dan evaluasi terhadap RKPD/Renja Perangkat Daerah, termasuk evaluasi terhadap hasil pelaksanaan RKPD/Renja Perangkat Daerah Kabupaten Kapuas Hulu Tahun 2025.
2. Penilaian hasil pelaksanaan RKPD/Renja Perangkat Daerah digunakan untuk mengetahui realisasi antara rencana program, kegiatan serta sub kegiatan prioritas Daerah dalam RKPD/Renja Perangkat Daerah untuk realisasi penyerapan dana program, kegiatan serta sub kegiatan yang direncanakan dalam RKPD/Renja Perangkat Daerah dengan laporan realisasi.
3. Berdasarkan hal tersebut di atas, diminta kepada Kepala Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Kapuas Hulu untuk menyampaikan Evaluasi Terhadap Hasil Renja Perangkat Daerah Triwulan III (Tiga) Tahun 2025

sesuai dengan format (*terlampir*) dan disampaikan kepada Kepala Bappeda Kabupaten Kapuas Hulu c.q. Bidang Pengendalian, Penelitian, dan Pengembangan dalam bentuk *hardcopy* dan *softcopy* paling lambat tanggal 20 Oktober 2025.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.



Ditandatangani secara elektronik oleh :
Pj. SEKRETARIS DAERAH



AGUSTINUS STORMANDI, S.E., M.Si
Pembina Utama Muda IV/c

Lampiran
Nomor : 000.7.5/~~3689~~ /BAPPEDA/P3
Tanggal : 13 Oktober 2025

EVALUASI TERHADAP HASIL RENJA PERANGKAT DAERAH
KABUPATEN KAPUAS HULU
TRIWULAN III TAHUN 2025

Indikator dan target kinerja Perangkat Daerah Kabupaten / Kota yang mengacu pada sasaran RKPD
Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Kapuas Hulu.

No	Sasaran	Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) /Kegiatan (output)/Sub Kegiatan(Output)	Target Renstra Perangkat Daerah pada Tahun 2026 (Akhir Priode Renstra Perangkat Daerah)	Realisasi Capaian Kinerja Renstra Perangkat Daerah s/d Renja Perangkat Daerah Tahun 2024	Target Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Tahun 2025 yang dievaluasi	Realisasi Kinerja pada Triwulan Tahun 2025								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah yang dievaluasi (Tahun 2025)	Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d Akhir Tahun 2025 (Akhir Tahun Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah)	Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2025 (%)	Unit PD Penanggung Jawab						
								I		II		III		IV											
1	2	3	4	5	6		7		8		9		10		11		12		13=9+10+11+12		14=7+3		15=14/6*100		16
					K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	
1.		1.01.01	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota																						
		1.01.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah																						
		1.01.01.2.01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen																					
		1.01.01.2.01.02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen																					
Rata-rata capaian kinerja (%)																									
Predikat Kinerja																									

Faktor pendorong keberhasilan kinerja:
Faktor penghambat pencapaian kinerja:
Tindak lanjut yang diperlukan dalam triwulan berikutnya:
Tindak lanjut yang diperlukan dalam Renja Perangkat Daerah berikutnya:

Capaian Kinerja
Diisi dengan Rumus = AVERAGE

Predikat Kinerja
Diisi dengan Kriteria Penilaian
- Sangat Tinggi (ST) 91% ≥ 100%
- Tinggi (T) 76% ≤ 90%
- Sedang (S) 66% ≤ 75%
- Rendah (R) 51% ≤ 65%
- Sangat Rendah (SR) ≤ 50%
Contoh Rumus
=IF(Y598<=50;"(SR)";IF(Y598<=60;"(R)";IF(Y598<=75;"(S)";IF(Y598<=90,99;"(T)";"(ST)"))))

Disusun
..... tanggal.....
Kepala Perangkat Daerah.....
Kab/Kota.....
Dievaluasi
..... tanggal.....
Kepala Bappeda.....
Kab/Kota.....
(.....)
(.....)